

- 4) не использовать в нормативных правовых актах нормы, содержащие коррупционные факторы или их признаки.
13. При организации кадровой работы по подбору и расстановке сотрудников/работников:
    - 1) соблюдать установленные сроки рассмотрения материалов на назначения;
    - 2) при приеме на службу/работу в организацию разъяснять основные обязанности, запреты и ограничение, возлагаемые на должностных лиц;
    - 3) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;
    - 4) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных государственных служащих;
    - 5) не требовать от кандидатов на службу/работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;
    - 6) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников.
  14. При иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности:
    - 1) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных должностных лиц;
    - 2) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между должностными лицами, находящимися в подчинении;
    - 3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;
    - 4) не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;
    - 5) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
    - 6) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;
    - 7) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;
    - 8) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;
    - 9) обеспечивать сохранность имущества, рационально, эффективно в служебных целях использовать собственность, включая автотранспортные средства.